DEMOENERGIA

SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

BILANCIO SOCIALE 2021

SOMMARIO

INTRODUZIONE....3
INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA....4
I VALORI E LA MISSION....4
LE PERSONE E IL CAPITALE SOCIALE....5
LA GOVERNANCE e GLI ORGAMISMI DI CONTROLLO....7
ANALISI DEL CONTESTO E DEL SERVIZIO SOCIALE....7
GLI STAKEHOLDER....8
AMBITI TERRITORIALI DI CANTÙ e MARIANO COMENSE....8
ESEDRA SOCIETA' COOP. SOC....9
SCOOP – ASSOCIAZIONE DELLE COOPERATIVE SOCIALI DI CANTÙ e RETE DEL TERZO SETTORE....9
I NOSTRI CLIENTI e FORNITORI....9
CONFCOOPERATIVE....9
ASSOCIAZIONE GRUPPO APPARTAMENTO....9
LE NOSTRE ATTIVITÀ PRODUTTIVE....10
ANALISI ECONOMICA FINANZIARIA....10
CONTRIBUTI RICEVUTI....15

INTRODUZIONE

Il boom del mercato edile e la ricerca del cambiamento

In un anno in cui gli effetti della pandemia hanno iniziato piano piano a normalizzarsi, le attività sono riprese nel corso dell'anno in modo più o meno continuativo in tutti i settori e gli effetti delle politiche di rilancio hanno iniziato a farsi sentire sul sistema Italia, Demo Energia ha vissuto più direttamente la crescita dei settori dell'edilizia e dell'impiantistica trainati dai bonus fiscali.

Per tutto il 2021 le richieste per nuove commesse pervenute in cooperativa è stata consistente con margini sul lavorato che sono anch'essi cresciuti. Certamente è quella che stiamo descrivendo un'annualità eccezionale e già a partire dalla fine dell'anno e ancora più consistentemente nei primi mesi 2022 la confusione normativa sul 110 sta riducendo la folle corsa del mercato immobiliare italiano.

Come cooperativa abbiamo cercato di far parte di questa crescita, avendone le competenze e i contatti, ma sempre i modo molto prudente: in questa fase non sono state fatte operazioni con sconto in fattura (solo una di piccola entità) e si è continuato a prediligere lavori commissionati da altre aziende (imprese edili e impiantisti) piuttosto che affacciarci son più decisione sul mercato privato che ha margini maggiori ma anche richiede più competenze e l'assunzione di maggiori rischi.

Quali i fatti di rilievo in questi ultimi 12 mesi:

- i settori in cui la cooperativa opera stanno dimostrando una crescente dinamicità e in particolare, il settore dell'impiantistica e dell'edilizia, sta vivendo un vero e proprio boom legato alle politiche incentivanti approvate dal governo (110%);
- il settore elettromeccanico ha mantenuto un trend di crescita anche spinto da alcune grosse commesse con un elevata incidenza di costo del materiale ma con una buona marginalità e continuità di lavoro;
- nel corso dei primi mesi del 2021 (marzo), si è perfezionata l'operazione di acquisizione del ramo di azienda dell'Esedra in liquidazione, per la cifra pattuita di 52.290,00 €, è questo da intendersi come un passaggio importante e tanto atteso;
- rimane anche per quest'anno irrisolto il problema degli spazi: l'attuale sede risulta essere sempre più inadeguata e a rappresentare un limite alle occasioni di crescita della cooperativa. Da valutare quindi il trasferimento in una nuova sede, considerando sia l'affitto che un'operazione di acquisto.

Il 2022, nonostante qualche tentennamento dovuto alla confusione normativa e finanziaria sul 110, si sta confermando ancora un periodo eccezionalmente favorevole ai settori gestiti dalla cooperativa.
Anche la crisi connessa con l'invasione russa dell'Ucraina non va direttamente ad incidere sui dati economici-finanziari di Demo: l'allungamento dei tempi di consegna e l'aumento dei prezzi

rende certamente più faticosa la gestione dei cantieri e della fase di preventivazione, ma i settori viaggiano ancora con tanta richiesta di lavorazioni e buone marginalità.

In tutto questo rimane molto difficile per la cooperativa Demo Energia curare aspetti rilevanti della proprio missione sociale:

- Le risorse umane: riscontriamo una grande fatica a trovare personale qualificato da inserire in cooperativa. Nel corso del 2021 diversi tentativi sono stati fatti anche appoggiandosi ad agenzie di ricerca e selezione.
- L'inserimento lavorativo: come vedremo meglio, le difficoltà di crescita lato risorse umane nel loro complesso, in connessione con la scarsità di spazi in ufficio e officina, porta con sé anche la difficoltà ad inserire nuove persone afferenti a categorie di svantaggio da accompagnare in un percorso di inserimento lavorativo.
- Lo sviluppo dell'impresa sociale: a fronte di un innegabile sviluppo della parte "core" della cooperativa, ossia quella impiantistica ed elettromeccanica, la cooperativa non riesce ad esprimere nuove progettualità, che richiederebbero una crescita dell'organico e, quindi, persone dedicate a questi aspetti non direttamente collegati con la produzione.

INFORMAZIONI GENERALI SULLA COOPERATIVA

Denominazione: Demo Energia Società Cooperativa Sociale
Ordinamento: Norme sulle S.r.l.
Codice Fiscale: 03617810134
Sede Legale: via Cacciatori delle Alpi, 1/a, 22070 Capiago Intimiano (CO)
Sede Operativa: via Domea 65, 22063 Cantù (CO)
REA: CO-324118
Albo Cooperative: C112633
Data di costituzione: 13/11/2015

I VALORI E LA MISSION

I valori sui quali la cooperativa Demo Energia costruisce la propria esperienza di cooperativa sociale fanno riferimento a:

a. **centralità della persona**: le persone coinvolte sono al centro dell'esperienza della cooperativa e contribuiscono in maniera significativa a formarne il capitale sociale;
b. **imprenditorialità sociale**: i fatti economici, orientati alla promozione di benessere e all'integrazione sociale delle persone coinvolte, contribuiscono al governo dei processi di sviluppo socio-economici della comunità territoriale di appartenenza;
c. **primato della comunità territoriale di appartenenza**: l'impegno di Demo Energia nel proprio territorio, è quello di realizzare una presenza capillare e autonoma, nonché integrata e interdipendente per promuovere l'autorganizzazione dei cittadini e lo sviluppo di comunità.

La missione della Demo Energia è l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate mediante progetti individuali concordati con i soggetti territoriali invianti e la crescita della comunità territoriale di appartenenza, mediante il sostegno lavorativo di persona con fragilità e la promozione e partecipazione diretta e indiretta a progetti sociali e di imprenditoria sociale sviluppati negli Ambiti territoriali individuati come prioritari.

Alla luce dei valori sopra indicati, la cooperativa Demo Energia ha costruito la propria esperienza imprenditoriale definendo nel tempo un modello d'impresa sociale capace di:

a. porre attenzione e valorizzare le persone coinvolte, favorendone la crescita e l'emancipazione personale e sociale;
b. realizzare una presenza attiva nel proprio territorio, sviluppando sia forme di collaborazione con realtà omogenee al proprio sistema, sia promuovendo un lavoro di rete con il sistema sociale territoriale, così da rispondere al meglio ai bisogni sociali legati all'inserimento lavorativo, ma anche di determinare un reale sviluppo di comunità;
c. privilegiare la piccola dimensione, che consente di gestire in modo flessibile le risposte ai bisogni sociali emergenti e di costruire una stretta relazione di prossimità nella propria base sociale;
d. sviluppare, tra i soci, una partecipazione democratica alla vita della cooperativa;
e. favorire la trasparenza gestionale, rendendo evidenti le modalità di distribuzione del valore economico e adottando precise forme di rendicontazione sociale;
f. impegnarsi nel processo di miglioramento continuo, così che i diversi centri di responsabilità possano operare secondo la logica dell'eccellenza.

LE PERSONE E IL CAPITALE SOCIALE

Demo Energia nasce su iniziativa di un gruppo coeso di soci, 10 per l'esattezza, in larga parte espressione di quel gruppo di lavoro che ha deciso di continuare a fare cooperazione insieme partendo dall'esperienza della Esedra.

	Dati 31/12/2021	Dati 31/12/2020	Dati 31/12/2019	Dati 31/12/2018	Dati 31/12/2017
Socio Lavoratore	5	5	5	5	5
Socio Volontario	1	1	1	1	2
Socio Ordinario	4	4	4	4	4
Età media	**47**	**46**	**45**	**44**	**43**
Totale Soci	**10**	**10**	**10**	**10**	**11**
Capitale Sottoscritto	€ 20.000,00	€ 20.000,00	€ 20.000,00	€ 5.000,00	€ 5.500,00
Capitale Versato	€ 20.000,00	€ 20.000,00	€ 20.000,00	€ 5.000,00	€ 5.500,00

Non varia la composizione della base sociale così come il capitale sottoscritto che si mantiene a 20mila €. Si ritiene, in generale, che la patrimonializzazione della cooperativa sia più che sufficiente per garantire sia la continuità aziendale, da un lato, sia la possibilità di cogliere occasioni di investimento che potranno presentarsi nel corso dei prossimi esercizi.

Passando ad esaminare i dati sull'occupazione:

	31/12/2021	31/12/2020	31/12/2019	31/12/2018	31/12/2017	31/08/2016
SOC.LAV.	5	5	5	5	5	5
DIP	4	5	2	3	2	2
IL	3	3	4	4	3	1
% IL	33%	30%	57%	50%	43%	14%

Nel corso del 2020, e in particolar modo nella seconda parte dell'esercizio, la forza lavoro è stata incrementata di 3 unità. È questa una scelta che già da tempo era necessaria per via della dimissione di due dipendenti nel corso del 2019 e per la crescete richiesta per l'aumento delle commesse. Alcuni ritardi connessi alla selezione prima e lo scoppio dell'epidemia poi, hanno ritardato l'assunzione delle 3 nuove persone coinvolte, che si è perfezionata tra luglio e novembre 2020.
Rimane nel 2021, come detto, il vero punto nodale dell'attività di Demo Energia di questi anni: la difficoltà ad assumere mano d'opera qualificata limita fortemente sia le possibilità di favorire nuovi percorsi di inserimento lavorativo, sia aumentare il volume delle attività gestite.

Di seguito alcuni dati relativi alle retribuzioni e ai livelli contrattuali del personale dipendente impiegato in cooperativa.

Differenza retributiva (forbice retributiva): 1,55
Il dato misura la differenza retributiva tra lavoratori dipendenti, calcolata in base alla retribuzione annuale lorda. Il valore così calcolato è significativamente basso, e racconta di una esperienza cooperativa in cui si è scelto di privilegiare la ridistribuzione del valore aggiunto e di mantenere le differenze contrattuali molto contenute. Tutti i soci lavoratori sono attualmente assunti al medesimo livello del CCNL delle cooperative sociali.

Distribuzione dell'occupazione in base ai livelli contrattuali (CCNL Cooperative Sociali)

A1	**A2**	**B1**	**C1**	C2	**C3**	D1	D2	**D3**	E1	E2	F1	F2
1	**1**	**1**	**3**	0	**1**	0	0	**5**	0	0	0	0

Distribuzione dell'occupazione in base al titolo di studio:

LAUREA	DIPLOMA	ISTITUTO PROFESSIONALE	LICENZA MEDIA
2	4	3	3

Distribuzione dell'occupazione in base al genere:

M	F
11	1

La cooperativa lavora in settori tradizionalmente ad elevata occupazione maschile. Sia con riferimento alla selezione di personale sia per quanto relativo ai percorsi di inserimento lavorativo, l'officina elettromeccanica e i cantieri edili rimangono ambienti lavorativi in cui l'occupazione femminile rimane marginale. La piccola dimensione non consente l'inserimento di personale su funzioni trasversali (Demo Energia impiega solamente una persona in ufficio amministrativo e solo parzialmente altre

funzioni di ufficio vengono svolte dal personale che gestisce le commesse operative). Più volte si è ragionato sulla possibilità di avviare attività finalizzate all'inserimento lavorativo e più funzionali all'occupazione femminile, per ora però senza trovare la giusta occasione.

Si segnala che il risultato positivo della gestione ha consentito, anche per l'esercizio 2021, l'erogazione di un ristorno di complessivi euro 30.000.

LA GOVERNANCE e GLI ORGAMISMI DI CONTROLLO

Assemblea dei soci: come detto la base sociale della Demo Energia è composta da 10 soci. Nel corso del 2021, l'assemblea è stata convocata solamente in occasione dell'approvazione dei documenti di bilancio 2020 (ristorni, bilancio, nota integrativa e bilancio sociale).

Consiglio di amministrazione: il consiglio, eletto dall'assemblea dei soci secondo statuto, rimane in carica 3 esercizi e ha il compito di assumere le decisioni relativa alla gestione ordinaria e straordinaria della società nei limiti previsti dallo Statuto stesso.

CARICA	COGNOME NOME	DATA ELEZIONE	DATA PRIMA ELEZIONE	SOCIO
PRESIDENTE	GRISONI ROBERTO	25/05/2019	13/11/2015	Sì
VICEPRESIDENTE	TAGLIABUE ALESSANDRO	25/05/2019	13/11/2015	Sì
COMPONENTE	MARELLI MATTEO	25/05/2019	13/11/2015	Sì

Il consiglio in carica dal momento della costituzione della società (novembre 2015) è stato rinnovato nel maggio del 2019 e confermato nelle cariche.
I consiglieri non percepiscono indennità di carica né compensi.

La società non è soggetta a revisione legale in quanto non supera i limiti previsti per le cooperative che seguono la normativa delle Srl.

La società è soggetta a revisione di vigilanza sugli enti cooperativi ai sensi del d. lgs. 2 agosto 2002 n. 220. La revisione è stata svolta da Confcooperative nel mese di Novembre 2021 con il rilascio dell'attestato di revisione senza suggerimenti né irregolarità.

ANALISI DEL CONTESTO E DEL SERVIZIO SOCIALE

Nel corso dell'esercizio 2021 non ci sono stati significativi cambiamenti nei percorsi di inserimento lavorativo,
abbiamo confermato i percorsi in essere e, in particolare, permangono le tre persone a tempo indeterminato.
E' proseguita la collaborazione con l'Azienda Galliano con la ripresa del tirocinio iniziato lo scorso anno, nell'ambito del progetto "abili al lavoro" e che si era interrotto a causa del Covid, ma non è stato portato a termine per interruzione da parte del tirocinante stesso; nel corso del 2021 sono stati

attivati altri 2 tirocini con ragazzi alla prima esperienza lavorativa, uno si è interrotto subito con la rinuncia del tirocinante, mentre il secondo proseguirà anche nel 2022 per verificare la capacità di tenuta lavorativa e l'osservazione delle competenze acquisite.
Con Tecum, invece, abbiamo attivato un tirocinio nell'ambito del progetto Com-prendiamo che è terminato con la fine del progetto stesso, a fine marzo, e la partenza del tirocinante per l'Inghilterra.
Da metà settembre a fine novembre, su richiesta della Fondazione Castellini di Como, è stato attivato uno stage curriculare di un alunno del 3 anno, l'esperienza è stata proficua per entrambe le parti nonostante la forte timidezza del ragazzo, tanto che il docente di riferimento ci ha proposto di studiare una futura collaborazione con la possibilità di attivazione di nuovi stage e di tirocini di ex allievi con disabilità; si è rimandato l'incontro nel 2022.
E' proseguita la nostra partecipazione in diversi contesti presenti nella nostra comunità territoriale di riferimento; compatibilmente con le restrizioni dovute allo stato di emergenza sanitaria, sono continuati gli incontri della rete Terzo Tempo e Associazione S-coop, inizialmente da remoto e da dopo l'estate si è tornati a lavorare in presenza con tutte le precauzioni dovute.
Nell'ultimo trimestre dell'anno abbiamo partecipato al tavolo di lavoro per la stesura del Piano di zona sia dell'ambito di Cantù che di Mariano, e che ci vedrà coinvolti in azioni concrete nel corso del biennio 2022-23.
E' proseguita la collaborazione per il progetto di Housing Sociale promosso da Don Giusto della parrocchia di Rebbio con la donazione di materiale elettrico e impiantistico per un importo di circa €. 4.500,00.

GLI STAKEHOLDER

AMBITI TERRITORIALI DI CANTÙ e MARIANO COMENSE

L'ambito territoriale di Cantù comprende i seguenti Comuni: Brenna, Cantù, Capiago Intimiano, Carimate, Cermenate, Cucciago, Figino Serenza e Novedrate. L'ambito territoriale di Mariano Comense comprende i seguenti Comuni: Arosio, Cabiate, Carugo, Inverigo, Lurago d'Erba e Mariano Comense. I due Ambiti descritti sono quelli che la Demo Energia ha scelto come Comunità territoriale di riferimento per questa prima fase di sviluppo. È con questi territori che la cooperativa ha avviato contatti di scambio sociale e imprenditoriale, con l'obiettivo di sviluppare lavoro finalizzato all'inserimento e all'accompagnamento di persone svantaggiate.
Si rileva che, ormai da tempo per quanto riguarda Mariano, e dal 2017 con riferimento all'Ambito canturino, la gestione delle politiche sociali e delle direttive del Piano di zona è realizzata mediante la costituzione di Aziende speciali, ossia soggetti individuati dai Comuni quali Enti Capofila, responsabili per la gestione associata e per l'attuazione degli interventi previsti dal Piano di Zona.
Consolidato il rapporto con l'azienda Tecum di Mariano comense, con la quale, oltre ad ospitare e gestire percorsi di inserimento lavorativo, la Demo ha anche partecipato a progetti territoriali di contrasto alla povertà e coesione sociale.
Anche con l'azienda canturina il rapporto si è rafforzato negli ultimi due anni. Sono stati attivati 3 tirocini con risultati variabili, come descritto nell'analisi del servizio sociale. In generale però l'avvio di questi percorsi è da intendersi come un dato positivo che, tuttavia, deve ancora consolidarsi in particolare nella scelta delle persone da inserire in percorsi all'interno di una realtà come Demo che offre indubbie opportunità ma anche diversi limiti nella capacità di accoglienza.

ESEDRA SOCIETA' COOP. SOC.

Abbiamo già ricordato lo stretto legame che intercorre tra la Demo Energia e la Esedra. Un legame che certamente non si esaurisce con la sfera contrattuale che regola l'affitto del ramo, ma che intreccia le storie personali e professionali di molti soci della Demo e che segna lo stile di cooperazione sociale che la sua base sociale sta portando avanti. Come detto, il perfezionamento dell'acquisto del ramo di azienda è avvenuto solo nei primi mesi del 2021, dopo diversi anni di attesa.

SCOOP – ASSOCIAZIONE DELLE COOPERATIVE SOCIALI DI CANTÙ e RETE DEL TERZO SETTORE

Si rimanda al paragrafo precedente la trattazione di come la cooperativa si è mossa sul territorio canturino insieme alle altre cooperative, a Scoop e alle altre organizzazioni del terzo settore. Qui ci limitiamo ad affermare come la cooperativa Demo Energia ritiene importante trovare "luoghi" di condivisione e sviluppo di esperienze, sia quelle finalizzate alla conoscenza e al dialogo per favorire una nuova progettazione territoriale sia quelle più legate allo sviluppo di progetti imprenditoriali.

I NOSTRI CLIENTI e FORNITORI

Come già evidenziato in passato la Demo sta proseguendo il lungo lavoro di posizionamento sui mercati di riferimento (sia sociali che produttivi) consolidando le principali relazioni commerciali: lato fornitori con l'aumento di fidi e scadenze di pagamento, rapidità di consegna materiali, preventivazioni; lato clienti, oltre alla revisione complessiva del settore Manutenzioni Fotovoltaiche finalizzato alla fidelizzazione del parco clienti, all'uso di nuovi macchinari che ci hanno permesso una maggiore efficienza ed efficacia sull'operato, si è verificato un positivo consolidarsi delle relazioni commerciali legate ai clienti ricorsivi del settore elettromeccanico e con l'acquisizione di nuovi clienti.

CONFCOOPERATIVE

Nel corso del 2017, la Demo Energia ha aderito a Confcooperative Como, ritenendo che l'adesione potesse supportare lo sviluppo della propria esperienza di imprenditorialità sociale e volendo allargarsi ad una prospettiva di condivisione e scambio con le realtà territoriali del terzo settore che agiscono sul medesimo territorio. L'appartenenza a Confcooperative è stata in questi anni anche occasione di informazione, aggiornamento e formazione su quanto di nuovo succede sia in termini normativi che di opportunità per il terzo settore.

ASSOCIAZIONE GRUPPO APPARTAMENTO

L'Associazione Gruppo Appartamento (GAP), accompagna persone in stato di difficoltà verso l'autonomia abitativa, attraverso percorsi di reinserimento sociale e integrazione. Demo Energia ha, in passato, sostenuto economicamente le attività dell'associazione ritenendo l'emergenza abitativa una delle priorità in termini di risposta ai bisogni sociali espressi dal territorio oltre che una delle prime modalità di contrasto all'emarginazione sociale. Inoltre, Demo è presente con un rappresentante (in qualità di persona fisica per scelta statutaria dell'Associazione) nella base sociale e rimane pronta a cogliere possibili occasioni di collaborazione.

LE NOSTRE ATTIVITÀ PRODUTTIVE

I Servizi erogati sono afferenti alle seguenti categorie:

- **Progettazione e installazione di impianti ad energie rinnovabili**:
  - Impianti fotovoltaici;
  - Impianti solare termico;
  - Mini-idroelettrico;
  - Geotermia;
  - Pompe di Calore;
  - Sistemi integrati di energie rinnovabili;
- **Progettazione e Realizzazione di:**
  - **Quadri elettrici** di stringa e di campo per impianti fotovoltaici;
  - Quadri elettrici industriali.
- **Manutenzione**:
  - Impianti fotovoltaici;
  - Impianti elettrici civili e industriali, e edifici pubblici.
- **Progettazione e installazione:**
  - **Impianti elettrici** civili e industriali;
  - Impianti di antifurto

ANALISI ECONOMICA FINANZIARIA

Si conferma un andamento positivo a cui cerchiamo di dare una lettura più approfondita mediante la riclassificazione di alcuni dati di bilancio.

INVESTIMENTI	**2021**			**2020**		
Attività Correnti	948.984,92	357,38%	99,83%	474.899,55	308,57%	-12,81%
Passività Correnti	812.436,29	305,96%	108,13%	390.345,32	253,63%	-13,99%
CCN	**136.548,63**	**51,42%**	**61,49%**	**84.554,23**	**54,94%**	**-6,92%**
Att. Immobilizzato Lordo	225.172,67	84,80%	73,89%	129.492,17	84,14%	6,68%
Fondo Ammortamento	96.182,97	36,22%	59,92%	60.144,01	39,08%	88,09%
Immobilizzazioni Nette	**128.989,70**	**48,58%**	**86,00%**	**69.348,16**	**45,06%**	**-22,44%**
TOTALE INVESTIMENTI	**265.538,33**	**100,00%**	**72,54%**	**153.902,39**	**100,00%**	**-14,62%**

COPERTURE	**2021**			**2020**		
Passività Finanziarie	-	0,00%		-	0,00%	
Attività Finanziarie	552.234,25	207,97%	41,52%	390.208,72	253,54%	35,85%
Pos. Finanziaria Netta	**- 552.234,25**	**-207,97%**	**41,52%**	**- 390.208,72**	**-253,54%**	**35,85%**
Pos. Tributaria Netta	-	0,00%		-	0,00%	
Totale Passività	**- 552.234,25**	**-207,97%**	**41,52%**	**- 390.208,72**	**-253,54%**	**35,85%**
Patrimonio Netto	817.772,58	307,97%	50,30%	544.111,11	353,54%	16,39%
TOTALE COPERTURE	**265.538,33**	**100,00%**	**72,54%**	**153.902,39**	**100,00%**	**-14,62%**

Alcune considerazioni sintetiche:

- Crescita patrimoniale legata all'ottimo risultato di esercizio. Come più volte ribadito, in questa sede e nelle precedenti relazioni, il dato patrimoniale, costruito pochi anni di gestione è da intendersi molto positivamente ma fatica a tradursi in un percorso di sviluppo capace di proporsi nuovi obiettivi, effettuare investimenti e pensare nuove iniziative imprenditoriali e sociali.
- La liquidità generata dalla gestione continua a crescere ed è in parte tenuta sui conti correnti per le esigenze del circolante e in parte depositata presso un fondo vincolato in un consorzio, CGM Finance, che sostiene il movimento cooperativo mediante l'erogazione di finanziamenti ai soli soci cooperative onlus.
- Nel 2021 è cresciuto il capitale circolante netto, trainato dai crediti commerciali che toccano per la prima volta da quando esiste la cooperativa la quota di 650mila € (+100% sui "soliti" 300 mila €). Si allungano i tempi di incasso ma il dato è da intendersi anche alla luce della crescita del fatturato. Non si segnalano rischi di insolvenza particolari e ogni relazione commerciale è attentamente monitorata. Spesso i clienti, soprattutto quelli con maggiore esposizione, sono ricorsivi e la relazione di fiducia è stata costruita nel tempo
- Consistente, al 31.12.2021, la voce delle rimanenze che si attesta sui € 113.668,65 in consistente aumento rispetto agli scorsi esercizi per via della necessità di avere giacenza di magazzino in un particolare momento storico in cui il reperimento delle materie prime, di semilavorati e prodotti in genere è altamente problematico.
- Nelle Attività Correnti, sono iscritti anche crediti erariali per oltre 60 mila euro relativi principalmente a IVA. Tale credito è stato, successivamente alla chiusura dell'esercizio, utilizzato in compensazione con contributi e tasse, direttamente in F24.
- Passando ad analizzare le Passività, il fondo TFR depositato in azienda è di € 60.831,74, in aumento rispetto al 2020 per via degli accantonamenti in corso d'anno.
- Infine, consistente e positiva la voce sugli acconti ricevuti da clienti, la cui lavorazione e il conseguente ricavo sarà registrato nel bilancio 2022, iscritti nel 2021 a passivo di Stato Patrimoniale per € 265.276,61.

Passiamo ora ad esaminare il dato economico:

	2021			2020		
VALORE DELLA PRODUZIONE	**1.970.943,25**	**100,00%**	**91,72%**	**1.028.015,41**	**100,00%**	**-1,14%**
Ricavi di vendita e prestazioni	1.959.567,07	99,42%	73,10%	1.132.053,77	110,12%	8,43%
Contributi c/e assimilabili a fatturato	0,00	0,00%		0,00	0,00%	
Incremento immobilizzazioni per lavori interni	99.493,60	0,00%	-100,00%	-133.091,50	12,95%	647,71%
Altri ricavi e contributi c/e non a fatturato	11.376,18	0,58%	-60,84%	29.053,14	2,83%	114,26%
COSTI OPERATIVI	**-1.258.322,37**	**63,84%**	**109,13%**	**-601.695,25**	**58,53%**	**0,51%**
Costi di acquisto merce	-1.160.982,03	58,90%	146,36%	-471.246,18	45,84%	2,15%
Spese per servizi e alloggi	-140.815,35	7,14%	12,14%	-125.576,57	12,22%	15,14%
Godimento beni di terzi	-14.523,55	0,74%	-24,45%	-19.224,80	1,87%	0,15%
Variazione rimanenze materie prime	63.383,13	3,22%	181,56%	22.511,31	2,19%	2621,65%
Oneri diversi di gestione	-5.384,57	0,27%	-34,00%	-8.159,01	0,79%	-17,66%
VALORE AGGIUNTO	**712.620,88**	**36,16%**	**67,16%**	**426.320,16**	**41,47%**	**-3,37%**

COSTO DEL LAVORO	**-396.112,93**	**20,10%**	**24,81%**	**-317.381,53**	**30,87%**	**-6,45%**
Salari, stipendi e oneri sociali	-354.169,56	17,97%	25,68%	-281.802,67	27,41%	-7,72%
Trattamento di fine rapporto	-19.319,05	0,98%	24,24%	-15.550,34	1,51%	-2,70%
Altri costi (formazione, vestiario...)	-22.624,32	1,15%	12,96%	-20.028,52	1,95%	12,03%
Lavoro occasionale	0,00	0,00%		0,00	0,00%	
Esodi incentivati	0,00	0,00%		0,00	0,00%	
MARGINE OPERATIVO LORDO	**316.507,95**	**16,06%**	**190,54%**	**108.938,63**	**10,60%**	**6,87%**
Ammortamenti	-36.038,96	1,83%	27,94%	-28.168,31	2,74%	32,29%
Accantonamenti per rischi	**0,00**	0,00%		**0,00**	0,00%	
Accantonamenti svalutazione crediti	-3.289,61	0,17%	102,12%	-1.627,58	0,16%	18,68%
REDDITO OPERATIVO	**277.179,38**	**14,06%**	**250,23%**	**79.142,74**	**7,70%**	**-0,16%**
Gestione Finanziaria	-197,15	0,01%	-21,49%	-251,10	0,02%	-76,79%
Rettifiche di valore attività finanziarie	0,00	0,00%		0,00	0,00%	
Gestione Straordinaria	0,00	0,00%		0,00	0,00%	
UTILE LORDO	**276.982,23**	**14,05%**	**251,09%**	**78.891,64**	**7,67%**	**0,90%**
Imposte d'esercizio	-954,00	0,05%		0,00	0,00%	-100,00%
UTILE/PERDITA D'ESERCIZIO	**276.028,23**	**14,00%**	**249,88%**	**78.891,64**	**7,67%**	**3,79%**

Il valore della produzione ad un ritmo straordinario, trainato, come detto, dalla particolare contingenza nel settore edilizio:

	2021	2020	2019	2018	2017	2016
VALORE DELLA PRODUZIONE	**1.970.943,25**	**1.028.015,41**	**1.039.833,64**	**849.366,46**	**1.005.603,50**	**702.211,10**
Ricavi di vendita e prestazioni	1.959.567,07	1.132.053,77	1.044.073,93	801.200,93	995.498,43	680.195,76
Pubblica Amministrazione	*71.701,21*	*24.648,63*	*51.947,06*	*38.751,61*	*28.558,34*	*100.823,01*
Partite Iva	*941.125,85*	*773.587,09*	*530.485,96*	*513.606,19*	*599.317,77*	*341.858,03*
Privati	*126.823,36*	*56.282,75*	*86.018,29*	*113.212,43*	*195.686,54*	*207.130,26*
vendite di materiale	*720.423,05*	*277.535,30*	*242.531,12*	*168.539,24*	*86.973,58*	*30.384,46*
Fatt. da emettere e acconti		-	*133.091,50*	*- 32.908,54*	*84.962,20*	-
Contribuiti c/e	0,00			46.237,94	-	9.877,16
immobilizzazioni per lavori interni	99.493,60	- 133.091,5	- 17.800,00	-	-	-
Altri ricavi	11.376,18	29.053,14	13.559,71	1.927,59	10.105,07	12.138,18
Erogazioni liberali	*0,00*				-	*10.000,00*
Abbuoni attivi	*44,43*	*129,37*	*10,90*	*8,27*	*7,79*	*9,96*
Sconti e Omaggi	*1.200,00*	*61,87*	*549,00*		*744,17*	*108,00*

Contributi IL	*4.500,00*	*8.331,50*		*1.500,00*	*6.900,00*	*1.800,00*
Risarcimenti assicurativi	*0,00*	*5.457,99*	*11.698,00*	*350,00*	*2.333,55*	
rimborsi vari e proventi	*5.631,75*	*15.072,41*	*1.301,81*	*69,32*	*119,56*	*220,22*

Il valore della produzione, complessivamente, segna un +91,72%. La tendenza, analizzata sui 5 anni, ha una certa stabilità fino allo scorso anno per poi impennarsi.

LA crescita è trainata oltre che dalle installazioni di impianti anche dalla vendita di materiale, ossia di quadri elettrici finiti, come vedremo meglio in seguito..

	2021		2020		2019		2018	
Fotovoltaico	€ 882.083,41	44,7%	€ 221.322,46	21,5%	€ 288.383,08	28%	€ 134.332,38	16%
Impiantistica elettrica	€ 13.359,00	0,7%	€ 73.761,20	7%	€ 98.459,86	9%	€ 151.835,81	18%
Manutenzione fotovoltaica	€ 278.506,98	14,12%	€ 293.413,12	28,5%	€ 304.704,95	29%	€ 256.344,67	30%
Elettromeccanico	€ 781.513,14	39,6%	€ 409.308,22	40%	€ 322.376,99	31%	€ 234.703,30	28%
Termico	€ 4.104,55	0,2%	€ 1.157,27	0%	€ 13.327,57	1%	€ 67.722,71	8%
Altri Ricavi	€ 12.521,76	0,6%	€ 29.053,14	3%	€ 12.258,00	1%	€ 4.427,59	1%
Valore della produzione	**€ 1.972.088,84**	**100%**	**€ 1.028.015,41**	**100%**	**€ 1.039.833,64**	**100%**	**€ 849.366,46**	**100%**

Anche la scomposizione del fatturato per settore rileva, all'interno di alcune oscillazioni annuali, come l'aumento sia generalizzato e coinvolge i principali settori della cooperativa. Con l'eccezione delle manutenzioni che, per loro natura, non seguono andamenti di forte oscillazione in quanto la contrattualizzazione è spesso pluriennale.

Interessante, infine, il dato sui preventivi:

	preventivi anno 2021					
	n prev. Emessi		importo	n. prev. Accettati		importo
FTV	231	€	5.056.282,40	51	€	734.661,13
ICI	6	€	484.227,36	2	€	8.148,30
MAN FTV	81	€	406.355,28	54	€	314.163,28
ELE	240	€	2.886.016,70	103	€	901.622,70
TER	1	€	60.100,00	1	€	60.100,00
TOTALI	559	€	8.892.981,74	211	€	2.018.695,41

Aumenta il tasso di redemption dei preventivi emessi anche se in modo meno significativo di quanto ci saremmo aspettati per la difficoltà generalizzata di trovare partner tecnologici nella realizzazione di interventi edili.

Passando lato costi alcune sintetiche considerazioni:

- In ovvio consistente aumento il costo delle materie prime con +146% su base annua;
- Nonostante l'aumento del fatturato il costo del personale è aumentato solamente del 25% ed ora rappresenta solamente il 20% del valore della produzione.
- Si riduce il peso della gestione finanziaria come effetto della compensazione tra gli oneri (sostanzialmente invariati) e i proventi finanziari legati al deposito dio liquidità già descritto.

	2021			2020		
COSTI OPERATIVI	**-1.258.322,37**	**63,84%**	**109,13%**	**-601.695,25**	**58,53%**	**0,51%**
Costi di acquisto merce	-1.160.982,03	58,90%	146,36%	-471.246,18	45,84%	2,15%
materie prime c/acquisti	*-1.124.757,86*	57,07%	156,33%	*-438.787,72*	42,68%	2,49%
materiali di consumo	*-27.787,03*	1,41%	64,01%	*-16.941,90*	1,65%	32,89%
acquisto merci intracomunitarie	*-221,10*	0,01%	-97,63%	*-9.320,15*	0,91%	-30,62%
schede carburante	*-7.112,91*	0,36%	35,77%	*-5.238,83*	0,51%	-13,64%
forniture per ufficio	*-1.103,13*	0,06%	15,20%	*-957,58*	0,09%	1,53%
Spese per servizi e alloggi	-140.815,35	7,14%	12,14%	-125.576,57	12,22%	15,14%
spese per servizi di trasporto	*-3.649,56*	0,19%	62,49%	*-2.246,06*	0,22%	-0,40%
attivazione canoni di assistenza	*-6.363,27*	0,32%	16,68%	*-5.453,56*	0,53%	-2,03%
lavorazione di terzi	*-48.866,65*	2,48%	21,96%	*-40.068,66*	3,90%	253,17%
consulenze tecniche	*-9.282,14*	0,47%	29,58%	*-7.163,34*	0,70%	-52,92%
manutenzione e riparazione su beni propri	*-3.668,79*	0,19%	-71,35%	*-12.806,98*	1,25%	5085,01%
assicurazioni varie	*-4.065,76*	0,21%	2,67%	*-3.959,98*	0,39%	5,92%
spese generali	*-50,00*	0,00%	-78,02%	*-227,47*	0,02%	13,74%
manutenzioni elettroniche/telefoniche e simili	*0,00*	0,00%		*0,00*	0,00%	
manutenzione e riparazione autocarri	*-4.326,86*	0,22%	-14,74%	*-5.074,73*	0,49%	-39,05%
pedaggi autostrade	*-1.078,14*	0,05%	-24,42%	*-1.426,50*	0,14%	59,23%
assicurazioni autocarri	*-6.561,28*	0,33%	0,31%	*-6.540,81*	0,64%	-1,49%
utenze telefoniche cellulari	*-3.143,56*	0,16%	14,11%	*-2.754,85*	0,27%	-17,12%
utenze riscaldamento	*-6.497,29*	0,33%	84,57%	*-3.520,28*	0,34%	-27,34%
utenze energia elettrica	*-3.082,46*	0,16%	28,64%	*-2.396,13*	0,23%	-11,81%
servizio smaltimento rifiuti	*-773,00*	0,04%	115,92%	*-358,00*	0,03%	-43,62%
spese postali	*-3,70*	0,00%	-88,62%	*-32,50*	0,00%	7,62%
servizi amministrativi	*-11.616,11*	0,59%	0,00%	*-11.616,30*	1,13%	-1,61%
consulenze legali e notarili	*-2.875,49*	0,15%		*0,00*	0,00%	
spese di rappresentanza	*-1.719,30*	0,09%	86,21%	*-923,29*	0,09%	-50,33%
rimborsi a piè di lista	*-3.977,31*	0,20%	39,97%	*-2.841,63*	0,28%	2,38%
noleggi	*-5.715,99*	0,29%	114,32%	*-2.667,00*	0,26%	-64,72%
Godimento beni di terzi	-14.523,55	0,74%	-24,45%	-19.224,80	1,87%	0,15%
affitti passivi	*-14.519,20*	0,74%	0,65%	*-14.424,80*	1,40%	0,17%
affitto ramo d'azienda	*-4,35*	0,00%	-99,91%	*-4.800,00*	0,47%	0,09%
Variazione rimanenze materie prime	63.383,13	3,22%	181,56%	22.511,31	2,19%	2621,65%
Oneri diversi di gestione	-5.384,57	0,27%	-34,00%	-8.159,01	0,79%	-17,66%
VALORE AGGIUNTO	**712.620,88**	**36,16%**	**67,16%**	**426.320,16**	**41,47%**	**-3,37%**
COSTO DEL LAVORO	**-396.112,93**	**20,10%**	**24,81%**	**-317.381,53**	**30,87%**	**-6,45%**

Gli ammortamenti sono solo di poco aumentati per via dell'acquisto di automezzi funzionali all'attività produttiva.
In leggero aumento i proventi finanziari per interessi attivi sul conto deposito che nel corso del 2022 è stato incrementato fino a 200mila € con nuovi versamenti.
La marginalità finale, come detto, con oltre 275 mila € è da intendersi come un risultato eccezionalmente positivo.

CONTRIBUTI RICEVUTI

Di seguito riportiamo i contributi ricevuti nel corso del 2021 dalla cooperativa Demo:

FINANZIATORE o CONTRIBUENTE	IMPORTO	MISURA O MOTIVO DELLA DEL CONTRIBUTO
Fondazione Cariplo	€ 3.520,00	Contributo progetto Com-prendiamo
Agenzia delle entrate	€ 1.536,00	Contributo Covid19 art. 25 dl n.34 del 2020
Tecum Servizi alla Persona Mariano comense	€ 4.500,00	Integrazione salariale Inserimento lavorativo